

Министерство образования и науки Российской Федерации
Рязанский институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский политехнический университет»

ПРИНЯТО

На заседании ученого совета
Рязанского института (филиала)
Московского политехнического
университета

Протокол № 3

От «28» 10 2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Рязанского института
(филиала) Московского
политехнического университета


И.А. Мурог
«01» 11 2016г.

**Положение
об антикоррупционной деятельности
Рязанского института (филиала) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский политехнический университет»**

Рязань 2016

Содержание

	Номер страницы
1. Общие положения	3
2. Используемые термины и определения	3-4
3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	4
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики	5
5. Меры по предупреждению коррупционных правонарушений	5
6. Должностные лица ответственные за противодействие коррупции	5
7. Обязанности работников и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции	5-6
8. Ответственность работников и обучающихся за несоблюдение требований антикоррупционной политики	6
9. Заключительные положения	6

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной деятельности (далее - Положение) Рязанского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Институт), разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 30 сентября 2013 года № 261 – ФЗ, а так же Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации 08 ноября 2013г.

1.2. Положение определяет и регулирует деятельность в Институте по предупреждению и противодействию коррупции, а также обеспечивает профилактику противоправной деятельности, направленную на реализацию антикоррупционной политики в Институте.

1.3. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, муниципальные правовые акты, а также общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.

2. Используемые термины и определения.

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

2.7. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.8. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.9. Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу и состоящее в договорных отношениях с учебным заведением, представляющим образовательные услуги.

2.10. Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.11. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

3.1. Основными целями антикоррупционной политики Института являются:

– недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции среди работников и обучающихся;

– обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации института.

3.2. Для достижения указанных целей осуществляются следующие мероприятия:

– проведение постоянной профилактической работы с работниками и обучающимися Института;

– предупреждение коррупционных правонарушений;

– формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;

– повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

– открытость и прозрачность деятельности Института.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающий под действие политики.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения необходимо включить в текст договоров.

5. Меры по предупреждению коррупционных правонарушений.

5.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

5.2. Сотрудничество Института с правоохранительными органами;

5.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников и структурных подразделений;

5.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

5.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

6.1. Ответственность за организацию и проведение работы по противодействию коррупции и иных правонарушений возлагается на всех руководителей структурных подразделений Института. Общее руководство и контроль осуществляет директор института.

6.2. Заместитель директора по учебной и научной работе организует работу и контроль по противодействию коррупции.

7. Обязанности работников и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Института. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

– воздерживание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

– воздерживание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

– незамедлительное информирование лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, директора института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительное информирование лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, директора института о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися или иными лицами;

– информирование непосредственного начальника или ответственного лица о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

– регулярная организация контроля учебного процесса ответственными должностными лицами, указанными в пункте 6 настоящего Положения, особенно в период проведения промежуточной аттестации.

8. Ответственность работников и обучающихся за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. Ответственность работников Института за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

8.3. Согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 части 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение является локально-нормативным актом и подлежит обязательному выполнению всеми работниками и обучающимися института.

9.2. Положение подлежит опубликованию на официальном сайте Института.

9.3. Руководители структурных подразделений обязаны ознакомить работников и обучающихся с требованиями настоящего Положения.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора
по учебной и научной работе

Юрисконсульт



Н.В. Бурмистров



А.И. Шилов